

Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Ufficio VI Ambito Territoriale di Reggio Calabria

Il giorno 24 del mese di ottobre dell'anno 2016, presso la sede dell'Ufficio VI Ambito Territoriale per la provincia di Reggio Calabria, sito in Via Sant'Anna Il Tronco, Località Spirito Santo - Reggio Calabria, la delegazione di parte pubblica incontra le OO.SS. Territoriali del Comparto Ministeri e la RSU dell'Ufficio nelle persone appresso elencate:

| PARTE PUBBLICA | PARTE SINDACALE |
|---|--|
| Mirella NAPPA - Dirigente Ufficio VI Carmelo NUNNARI - Funzionario Vicario | Confederazioni e OO.SS. Territoriali: <u>LOPPESTO DOMENICO</u> (FP CGIL) <u>SERA NINFEUZO</u> (CISL F.P.) <u>RODOLFO FELI</u> (UIL P.A.) assente benché regolarmente convocata (FILP) <u>LUTRI ALFREDO</u> (CONFSAL UNSA) assente benché regolarmente convocata (USB-PI) assente benché regolarmente convocata (FED UGL INTESA FP) R.S.U.: Giuseppe SICARI Demetrio CASSALIA |

A seguito dell'esito positivo del preventivo controllo di regolarità amministrativo-contabile reso dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIUR, con visto n. 1097 del 13 ottobre 2016, comunicato con nota di pari data, le parti sottoscrivono in via definitiva la contrattazione di sede, riportandosi integralmente al contenuto dell'ipotesi del 10 ottobre 2016, che è in uno al presente atto.

Letto, confermato e sottoscritto.

| PARTE PUBBLICA | PARTE SINDACALE |
|---|---|
| Mirella NAPPA - Dirigente Ufficio VI <u>Mirella</u> Carmelo NUNNARI - Funzionario Vicario <u>Carmelo</u> | Confederazioni e OO.SS. Territoriali: <u>Lopesto</u> (FP CGIL) <u>Sera</u> (CISL F.P.) <u>Rodolfo Feli</u> (UIL P.A.) ASSENTE (FILP) <u>Alfredo</u> (CONFSAL UNSA) ASSENTE (USB-PI) ASSENTE (FED UGL INTESA FP) R.S.U.: Giuseppe SICARI Demetrio CASSALIA <u>Giuseppe Sicari</u> <u>Demetrio Cassalia</u> |



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Ufficio VI Ambito Territoriale di Reggio Calabria

Verbale della seduta del 10 ottobre 2016

Il giorno 10 del mese di ottobre dell'anno 2016, alle ore 9.15, presso la sede dell'Ufficio VI Ambito Territoriale di Reggio Calabria, sito in Via Sant'Anna II Tronco, Località Spirito Santo – Reggio Calabria, la delegazione di parte pubblica incontra le OO.SS. Territoriali del Comparto Ministeri e la RSU dell'Ufficio nelle persone appresso elencate:

| PARTE PUBBLICA | PARTE SINDACALE |
|---|---|
| Mirella NAPPA – Dirigente Ufficio VI Carmelo NUNNARI - | Confederazioni e OO.SS. Territoriali: assente benché regolarmente convocata (FP CGIL) Vincenzo SERA (CISL F.P.) Patrizia FOTI (UIL P.A.) assente benché regolarmente convocata (FILP) Alfredo LUTRI (CONFSAI UNSA) assente benché regolarmente convocata (USB-PI) assente benché regolarmente convocata (FED UGL INTESA FP) R.S.U.: Francesco FERRO Anna MAIO Giuseppe SICARI Demetrio CASSALIA |

Come da nota di convocazione prot. n. 11690 del 4/10/2016, si passa nel merito alla trattazione del punto posto all'ordine del giorno della riunione: ipotesi contrattazione di sede ai fini della ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2015, relativamente alle risorse di cui all'art. 5 del C.C.N.I. n. 1/2016. La dott.ssa Nappa procede quindi ad esporre la proposta dell'Amministrazione, già peraltro prospettata agli Organismi presenti. Fa presente che, con nota prot. n. 15721 del 29/9/2016 dell'USR Calabria, all'Ufficio è stata assegnata la somma complessiva di € 80.688,00 (lordo dipendente), in rapporto al numero delle unità in servizio al 31/12/2015, a quello dei cessati nel corso del 2015 ed a quello del personale trasferito, o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno (totale 50).

I) Risultano assegnati, inoltre, € 1.116,41, come totale importo lordo dipendente, per n. 1 unità di personale centralista non vedente. Il compenso annuo pro-capite è attribuito in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno 2015 ed è indipendente da quello attribuito secondo le indicazioni di cui ai successivi punti II) e III). La dott.ssa Nappa precisa che questo punto non è oggetto di contrattazione. Oggetto di contrattazione sono solo i punti II) e III), come di seguito indicato.

II) Dell'importo complessivo pari a € 80.688,00, € 24.206,50 sono destinati alla remunerazione della produttività collettiva, mentre € 56.481,50 attengono alla produttività individuale.

Per quanto attiene alla parte delle risorse destinate alla remunerazione della produttività collettiva – 30% della risorsa complessiva, è stata assegnata la somma al lordo dipendente di € 24.206,50.

A ciascun destinatario dell'accordo di sede, è attribuito il compenso relativo alla produttività collettiva in quota parte sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi, e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2015;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2015; in tale fattispecie è da considerare l'assenza riferita al personale proveniente dagli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro;
- d) periodo precedente al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2015; in tale fattispecie è da considerare l'assenza riferita al personale destinato agli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n.151- art.42, comma 5.

La risorsa residuale, successiva al calcolo previsto dalla precedente alinea, è attribuita ai medesimi destinatari, per le medesime finalità, sulla base del peso percentuale discendente dal servizio prestato, così come individuato con esclusione delle fattispecie di cui alle precedenti lettere da a) a f).

Sotto tale profilo si ritiene di dover tener conto delle giornate lavorative complessive pari a n. 254 giornate.

Il compenso attribuito e di cui al presente punto è indipendente da quello individuato nel successivo punto III).

III) Per quanto attiene alla parte delle risorse finanziarie, **56.481,50**, pari al 70% della risorsa complessiva, destinata alla **produttività individuale** disciplinata dalla contrattazione di sede, si propone di utilizzare tutti e sei i criteri previsti in sede di contrattazione nazionale, e precisamente:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
- 6) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza;

Non sono previsti ulteriori criteri di valutazione.

Si propone di individuare, il *range* del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, tenuto conto dell'obbligo di rientrare nel *range* complessivo previsto da **un minimo di 0,60 a un max di 3,00**, come di seguito indicato:

- ✓ livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale: **range minimo 0,10 – range massimo 0,50**
- ✓ fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità: **range minimo 0,10 – range massimo 0,50**
- ✓ accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività: **range minimo 0,10 – range massimo 0,50**
- ✓ comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio: **range minimo 0,10 – range massimo 0,50**
- ✓ sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi: **range minimo 0,10 – range massimo 0,50**
- ✓ contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza: **range minimo 0,10 – range massimo 0,50**

Al fine della determinazione dell'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun destinatario, la modalità da applicare è la seguente:

- a) è attribuito a ciascun dipendente il coefficiente totale (**cd**) - compreso nel range 0,60- 3,00;
- b) la sommatoria dei coefficienti totali ($\sum cd$), attribuiti a ciascun dipendente, costituisce il "divisore" della risorsa finanziaria (**Rf**) disponibile per ciascuna contrattazione di sede;
- c) per un periodo di servizio uguale o superiore a 6 mesi, l'importo individuale (**imp**) risulta dal seguente calcolo:

$$\text{imp} = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd$$

cioè:

Il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente.

- d) per un periodo di servizio inferiore a 6 mesi, l'importo individuale (**imp**) risulta dal seguente calcolo:



$$imp = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd : 12 \times mesi servizio$$

cioè

Il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizi.

e) le quote parte non attribuite ai dipendenti in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi vengono redistribuite, in aggiunta a quanto calcolato con il precedente punto c), ai dipendenti in servizio per un periodo uguale o maggiore a 6 mesi, con la medesima modalità illustrata nel medesimo punto c).

La contrattazione di sede, disposta in conformità ai criteri contenuti nel C.C.N.I. n. 1/2016, dovrà avere termine, con la sottoscrizione dell'ipotesi, entro e non oltre 90 giorni dall'avvio della contrattazione stessa.

Il dirigente provvederà a comunicare a ciascun dipendente il coefficiente assegnato ed il compenso conseguentemente attribuito, illustrando, con riferimento ai criteri utilizzati, la motivazione della valutazione effettuata. Entro sette giorni il valutato può presentare osservazioni. Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Nella trasmissione degli elenchi nominativi dei destinatari, ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, il dirigente dovrà espressamente dichiarare di aver osservato l'obbligo di cui al paragrafo precedente.

Il dirigente fornirà alle OOSS territoriali e alle RSU, entro 10 giorni dall'attribuzione delle risorse medesime, l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco le somme attribuite, distinte per produttività collettiva ed individuale.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) D.lgs 30 giugno 2011, n° 123, l'accordo pattizio di sede deve essere inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio c/o il Ministero dell'Istruzione, dell'università e della ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile.


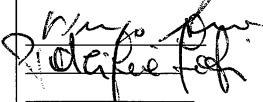
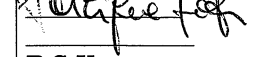
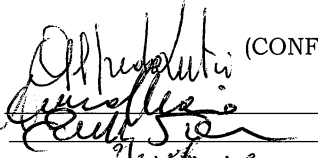
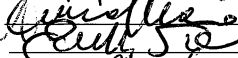
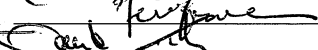


Oltre all'accordo sottoscritto, devono essere inviate la relazione tecnico-finanziaria, la relazione illustrativa e la comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede. Contestualmente, è fatto obbligo dell'invio del contratto di sede anche alla Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali.

Per quanto riguarda la situazione del personale in posizione di distacco sindacale *full time*, le parti concordano che tale tipologia non può essere presa in considerazione ai fini della valutazione della *performance*. Tale personale è invece da considerare ai fini della determinazione della dotazione organica.

In conclusione, le organizzazioni sindacali e la RSU presenti al tavolo concordano con l'ipotesi di contrattazione di sede, secondo la proposta dell'Amministrazione. L'ipotesi di contrattazione di sede, così come concertata viene trasmessa all'UCB.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 10.00.

Letto, confermato e sottoscritto.

| PARTE PUBBLICA | PARTE SINDACALE |
|---|--|
| Mirella NAPPA – Dirigente Ufficio VI | Confederazioni e OO.SS. TERRITORIALI: |
| Carmelo NUNNARI  |  (CISL F.P.) |
| |  (UIL P.A.) |
| |  (CONFSAL UNSA) |
| | R.S.U.: |
| | Anna MAIO  |
| | Giuseppe SICARI  |
| | Francesco FERRO  |
| | Demetrio CASSALIA  |

Il segretario verbalizzante 

