



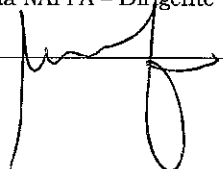

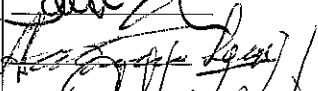
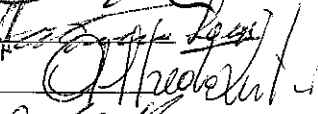
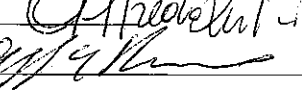
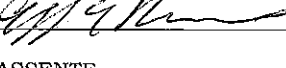
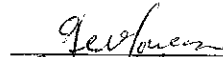
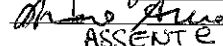
Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Ufficio VI Ambito Territoriale di Reggio Calabria

Il giorno 23 del mese di febbraio dell'anno 2016, presso la sede dell'Ufficio VI Ambito Territoriale per la provincia di Reggio Calabria, sito in Via Sant'Anna II Tronco, Località Spirito Santo – Reggio Calabria, la delegazione di parte pubblica incontra le OO.SS. Territoriali del Comparto Ministeri e la RSU dell'Ufficio nelle persone appresso elencate:

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Mirella NAPPA – Dirigente Ufficio VI	Confederazioni e OO.SS. Territoriali: assente benché regolarmente convocata (FP CGIL) <u>SERRANO' DOMENICO</u> (CISL F.P.) <u>CASSALIA DEMETRIO</u> (UIL P.A.) <u>ANTONINO SERGI</u> (FILP) <u>ALFREDO LUTRI</u> (CONFSAL UNSA) <u>GIUSEPPE ROMEO</u> (USB-PI) assente benché regolarmente convocata (FED UGL INTESA FP) R.S.U.: Francesco FERRO Anna MAIO Giuseppe SICARI → <u>ASSENTE</u> Demetrio CASSALIA / Giuseppe ROMEO /

A seguito dell'esito positivo del preventivo controllo di regolarità amministrativo-contabile reso dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIUR, con visto n. 194 del 16 febbraio 2016, comunicato con nota prot.n. 2013 di pari data, le parti sottoscrivono in via definitiva la contrattazione di sede, riportandosi integralmente al contenuto dell'ipotesi del 1° febbraio 2016, che è in uno al presente atto.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Mirella NAPPA – Dirigente Ufficio VI 	Confederazioni e OO.SS. Territoriali: ASSENTE (FP CGIL)  (CISL F.P.)  (UIL P.A.)  (FILP)  (CONFSAL UNSA)  (USB-PI) ASSENTE (FED UGL INTESA FP) R.S.U.: Francesco FERRO Anna MAIO  Giuseppe SICARI  Demetrio CASSALIA <u>ASSENTE</u> Giuseppe ROMEO /



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Ufficio VI Ambito Territoriale di Reggio Calabria

Verbale della seduta del 1° febbraio 2016

Il giorno 1 del mese di febbraio dell'anno 2016, alle ore 9.05, presso la sede dell'Ufficio VI Ambito Territoriale di Reggio Calabria, sito in Via Sant'Anna II Tronco, Località Spirito Santo - Reggio Calabria, la delegazione di parte pubblica incontra le OO.SS. Territoriali del Comparto Ministeri e la RSU dell'Ufficio nelle persone appresso elencate:

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Mirella NAPPA - Dirigente Ufficio IX	Confederazioni e OO.SS. Territoriali: assente benché regolarmente convocata (FP CGIL) Domenico SERRANO' (CISL F.P.) Demetrio CASSALIA (UIL P.A.) Antonino SERGI (FILP) Alfredo LUTRI (CONFSAL UNSA) assente benché regolarmente convocata (USB-PI) assente benché regolarmente convocata (FED UGL INTESA FP) R.S.U.: Francesco FERRO Anna MAIO Giuseppe SICARI

Presiede la riunione la dott.ssa Mirella NAPPA - Verbalizza il sig. Demetrio NICOLO'.

La dott.ssa Nappa saluta i presenti e li ringrazia per la partecipazione alla riunione.

Come da nota di convocazione prot. n. 637 del 25/1/2016, si passa nel merito alla trattazione del punto posto all'ordine del giorno della riunione: ipotesi contrattazione di sede ai fini della ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2014, relativamente alle risorse di cui all'art. 5 del C.C.N.I. n. 1/2015. La dott.ssa Nappa procede quindi ad esporre la proposta dell'Amministrazione, già peraltro portata a conoscenza degli Organismi presenti con e-mail del 18/1/2016 e della quale viene data lettura. Fa presente che, con nota prot. n. 851 del 22/1/2016 dell'USR Calabria, all'Ufficio è stata assegnata la somma complessiva di € 63.071,45 (lordo dipendente), in rapporto al numero delle unità in servizio al 31/12/2014, a quello dei cessati nel corso del 2014 ed a quello del personale trasferito, o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno (totale 48).

I) In particolare, risultano assegnati € 1.116,41, come totale importo lordo dipendente, per n. 1 unità di personale centralinista non vedente. Il compenso annuo pro-capite è attribuito in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno 2014 ed è indipendente da quello attribuito secondo le indicazioni di cui ai successivi punti II) e III). La dott.ssa Nappa precisa che questo punto non è oggetto di contrattazione. Oggetto di contrattazione sono solo i punti II) e III), come di seguito indicato.

II) Per quanto attiene alla parte delle risorse destinate alla remunerazione della **produttività collettiva** - 30% della risorsa complessiva, è stata assegnata la somma al lordo dipendente di € 18.586,56.

A ciascun destinatario dell'accordo di sede, è attribuito il compenso relativo alla produttività collettiva in quota parte sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi, e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento al netto dei seguenti periodi di assenza:

- periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2014;
- periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2014; in tale fattispecie è da considerare l'assenza riferita al personale proveniente dagli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro;
- periodo precedente al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2014; in tale fattispecie è da considerare l'assenza riferita al personale destinato agli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro;
- periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n.151- art.42, comma 5.

La risorsa residuale, successiva al calcolo previsto dalla precedente alinea, è attribuita ai medesimi destinatari, per le medesime finalità, sulla base del peso percentuale discendente dal servizio prestato, così come individuato con esclusione delle fattispecie di cui alle precedenti lettere da a) a f). Sotto tale profilo si ritiene di dover tener conto delle giornate lavorative complessive pari a n. 251 giornate.

Il compenso attribuito e di cui al presente punto è indipendente da quello individuato nel successivo punto III).

III) Per quanto attiene alla parte delle risorse finanziarie, pari al 70% della risorsa complessiva, destinata alla **produttività individuale** disciplinata dalla contrattazione di sede, si propone di utilizzare tutti e sei i criteri previsti in sede di contrattazione nazionale, e precisamente:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
- 6) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza;

Non sono previsti ulteriori criteri di valutazione.

Si propone di individuare, il *range* del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, tenuto conto dell'obbligo di rientrare nel *range* complessivo previsto da **un minimo di 0,60 a un max di 3,00**, come di seguito indicato:

- ✓ livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale: **range minimo 0,10 – range massimo 0,50**
- ✓ fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità: **range minimo 0,10 – range massimo 0,50**
- ✓ accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività: **range minimo 0,10 – range massimo 0,50**
- ✓ comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio: **range minimo 0,10 – range massimo 0,50**
- ✓ sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi: **range minimo 0,10 – range massimo 0,50**
- ✓ contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza: **range minimo 0,10 – range massimo 0,50**

Al fine della determinazione dell'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun destinatario, la modalità da applicare è la seguente:

- a) è attribuito a ciascun dipendente il coefficiente totale (**cd**) - compreso nel range 0,60- 3,00;
- b) la sommatoria dei coefficienti totali ($\sum cd$), attribuiti a ciascun dipendente, costituisce il "divisore" della risorsa finanziaria (**Rf**) disponibile per ciascuna contrattazione di sede;
- c) per un periodo di servizio uguale o superiore a 6 mesi, l'importo individuale (**imp**) risulta dal seguente calcolo:

$$\text{imp} = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd$$

cioè:

Il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente.

d) per un periodo di servizio inferiore a 6 mesi, l'importo individuale (imp) risulta dal seguente calcolo:

$$\text{imp} = \frac{R_f}{\sum cd} \times cd : 12 \times \text{mesiservizio}$$

cioè

Il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizi.

e) le quote parte non attribuite ai dipendenti in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi vengono redistribuite, in aggiunta a quanto calcolato con il precedente punto c), ai dipendenti in servizio per un periodo uguale o maggiore a 6 mesi, con la medesima modalità illustrata nel medesimo punto c).

La contrattazione di sede, disposta in conformità ai criteri contenuti nel C.C.N.I. n. 1/2015, dovrà avere termine, con la sottoscrizione dell'ipotesi, entro e non oltre 90 giorni dall'avvio della contrattazione stessa.

Il dirigente provvederà a comunicare a ciascun dipendente il coefficiente assegnato ed il compenso conseguentemente attribuito, illustrando, con riferimento ai criteri utilizzati, la motivazione della valutazione effettuata. Entro sette giorni il valutato può presentare osservazioni. Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Nella trasmissione degli elenchi nominativi dei destinatari, ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, il dirigente dovrà espressamente dichiarare di aver osservato l'obbligo di cui al paragrafo precedente.

Il dirigente fornirà alle OOSS territoriali e alle RSU, entro 10 giorni dall'attribuzione delle risorse medesime, l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco le somme attribuite, distinte per produttività collettiva ed individuale.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) D.lgs 30 giugno 2011, n° 123, l'accordo pattizio di sede deve essere inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio c/o il Ministero dell'Istruzione, dell'università e della ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Oltre all'accordo sottoscritto, devono essere inviate la relazione tecnico-finanziaria, la relazione illustrativa e la comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede. Contestualmente, è fatto obbligo dell'invio del contratto di sede anche alla Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali.

Per quanto riguarda la situazione del personale in posizione di distacco sindacale *full time*, le parti concordano che tale tipologia non può essere presa in considerazione ai fini della valutazione della *performance*. Tale personale è invece da considerare ai fini della determinazione della dotazione organica.

Le OO.SS. e la RSU esprimono all'unanimità solidarietà al sindacalista UIL SANITA' per il recente atto intimidatorio ricevuto.

Prende quindi la parola il Dott. Sergi e ribadisce in questa sede i motivi che hanno portato la FILP a non sottoscrivere il contratto integrativo nazionale. Rimarca il dissenso della FILP riguardo al mancato inserimento in sede nazionale delle progressioni economiche. Fa presente che l'accordo, basato su una semplice formula matematica, svislaccia la contrattazione di sede in sé stessa. Condivide i sei criteri utilizzati e propone di aumentare la valutazione minima, per ogni voce, passando da 0,10 a 0,30 in modo da avere un range da 1,80 a 3,00. Il Dott. Sergi evidenzia, positivamente, gli obiettivi raggiunti grazie al personale che svolge le attività oltre il normale orario di lavoro e rimarcando la valutazione sbilanciata tra i lavoratori e l'utenza, che in atto è sicuramente privilegiata rispetto ai lavoratori.

Interviene il Dott. Lutri evidenziando che la riduzione del personale, a parità di lavoro, ha aumentato il carico di lavoro degli impiegati in servizio, sottolinea che sarebbe più opportuno che nessuno debba avere una valutazione minima di 0,60, proprio per tali motivi. Esprime, però, perplessità riguardo alla valutazione personale degli impiegati da parte del Dirigente, così come strutturata e prevista, che

potrebbe non essere di fatto oggettivamente resa. Ciò sia per mancata conoscenza diretta delle attività espletate da ogni lavoratore, sia perché la valutazione stessa viene effettuata a distanza di parecchio tempo. In ogni caso, condivide la proposta della parte pubblica.

Il Dott. Serranò evidenzia le difficoltà, da parte del Dirigente, nella valutazione del personale a distanza di due anni. Ritiene quindi necessario che a livello nazionale, sia l'Amministrazione che le OOSS, pervengano alla definizione della contrattazione all'inizio dell'anno di riferimento.

Il Dott. Cassalia ribadisce che la UIL sottoscriverà il contratto non condividendo la valutazione puramente matematica e dichiarandosi non d'accordo sulla diminuzione del divario del range di valutazione in quanto andrebbe a discapito del personale maggiormente operato di lavoro.

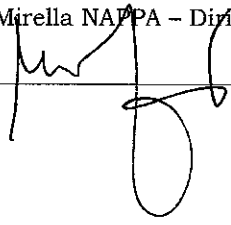
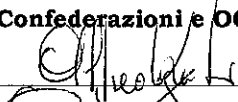
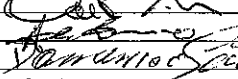
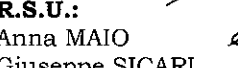
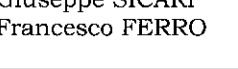
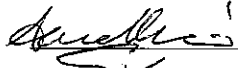
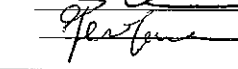
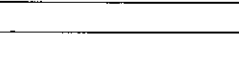
In relazione all'informativa trasmessa dall'Amministrazione ed oggi illustrata dal Dirigente, la RSU costituita in sede, preso atto che il contratto per la valutazione del FUA 2014 sostanzialmente ripropone i criteri di quello precedente e soprattutto che in occasione della contrattazione dello scorso anno non sono venute a rilievo contestazioni formali da parte dei colleghi circa l'applicazione dei criteri previsti dalla contrattazione stessa, condivide la presente ipotesi di contratto. In particolare, la RSU chiede che vengano tenute in considerazione le attività svolte dall'esterno e la fungibilità delle prestazioni del personale che si è trovato ad operare su servizi diversi da quelli assegnati da ordine di servizio.

In conclusione, le organizzazioni sindacali e la RSU presenti al tavolo concordano con l'ipotesi di contrattazione di sede, secondo la proposta dell'Amministrazione, ad eccezione della FILP che sottoscrive il presente verbale, confermando ad ogni modo la posizione sopra esposta.

L'ipotesi di contrattazione di sede, così come concertata viene trasmessa all'UCB.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 10.50.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
<p>Mirella NATTA - Dirigente Ufficio VI</p> 	<p>Confederazioni e OO.SS. TERRITORIALI:</p>  (CONFSAL UNSA)  (UIL-PA)  (FILP)  (CISL F.P.) <p>R.S.U.: Anna MAIO  Giuseppe SICARI  Francesco FERRO </p>

Il segretario verbalizzante 