



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Ambito Territoriale di Reggio Calabria Ufficio VI

Via S. Anna II tronco loc. Spirito Santo - 89128 REGGIO CALABRIA - Tel. 0965871111 - Codice Ipa: m_pi

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
(art.40, comma 3-sexsies, Decreto legislativo 165/2001)

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PROVINCIALE

Modulo I – Scheda 1.1
Modulo II – Relazione

Modulo I – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	11 dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza	<i>Annuale. Limitato alla retribuzione dell'istituto contrattuale di cui all'art.7 (retribuzione di produttività) del CCNI n.1/2020</i>
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) <i>Dott. Alessandro NICODEMI (Dirigente)</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>F.P. - CGIL</i> <i>F.P CISEL –</i> <i>UIL- P.A.</i> <i>CONFSAL UNSA</i> <i>USB PI</i> <i>FILP</i> <i>Federazione Nazionale UGL _ FP</i> Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <i>CISEL – F.P.- Antonia M. ZEMA</i> <i>UIL- P.A - Patrizia FOTI E Carmela MINNITI.</i> RSU: <i>- Demetrio CASSALIA</i> <i>- Giuseppe ROMEO -</i> <i>- Ernesto ZIZZA</i>
Soggetti destinatari	<i>Personale ministeriale del M.I. in servizio presso l'Ufficio VI A.T. di Reggio Calabria</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>Utilizzo di disponibilità finanziarie assegnate per la retribuzione dell'istituto contrattuale di cui all'art.7 (retribuzione di produttività) del CCNI n.1/2020</i>

Rispetto dell' iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organizzazione di controllo interno. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi Descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art.10 del decreto legislativo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2, del decreto legislativo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del decreto legislativo 150/2009
		La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6, del decreto legislativo 150/2009-

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il CCNI n. 1/2020 concerne i criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo Unico per l'anno 2018 da destinare al personale ministeriale del M.I., appartenente al comparto Ministeri assegnato nell'anno 2018 .

In applicazione del predetto Contratto, il M.I. ha comunicato l'assegnazione dei fondi, per tutti gli UU.SS.RR., per la retribuzione degli istituti contrattuali di cui all'art.4 (centralinisti non vedenti) e all'art.7 (retribuzione di produttività).

La contrattazione che si sottopone al controllo attiene esclusivamente alla retribuzione dell'istituto di cui all'art.7 (retribuzione di produttività) non prevedendo, il CCNI n.1/2020, anche la contrattazione della retribuzione dei centralinisti non vedenti (art.4).

Conformemente a quanto stabilito nel D.M. prot. n. 971 del 25/11/2013, la Contrattazione stipulata tra la parte pubblica dell'Ufficio VI A.T. Reggio Calabria e la parte sindacale in data 12.12.2020 ha determinato i criteri di valutazione della produttività individuale (livello di responsabilità/autonomia operativa/impegno professionale, fungibilità delle prestazioni/ aggravio di lavoro in situazioni contingente/collaborazione interfunzionale e flessibilità, accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività, comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio, sviluppo e condivisione della conoscenza/risoluzione problemi, contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza) prevedendo l'attribuzione, con adeguata motivazione, per ogni dipendente di un valore compreso tra 0,60 e 3,00. Infine, è da evidenziare, che in sede di contrattazione decentrata, si è stabilito che l'incremento del 30% del premio individuale rivolto al personale con valutazione massima, vada attribuito al 20% del personale in servizio nella sede dell'Ufficio VI, destinatario del fondo di cui alla sopra specificata contrattazione.

RC, 28.01.2021