



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Ambito Territoriale di Reggio Calabria Ufficio VI

Via S. Anna Il tronco loc. Spirito Santo - 89128 REGGIO CALABRIA - Tel. 0965871111 - Codice Ipa: m_pi

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
(art.40, comma 3-sexsies, Decreto legislativo 165/2001)

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA di Sede -

Modulo I – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	10.02.2022
Periodo temporale di vigenza	<i>Annuale. Limitato alla retribuzione dell'istituto contrattuale di cui all'art. 9 (retribuzione performance individuale) del CCNI del 07.02.2022</i>
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) <i>Dott. Alessandro NICODEMI (Dirigente)</i></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>F.P. - CGIL</i> <i>F.P CISEL –</i> <i>UIL- P.A.</i> <i>CONFSAL UNSA</i> <i>USB PI</i> <i>FILP</i> <i>Federazione Nazionale UGL _ FP</i></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <i>CISL – F.P.- Antonia M. ZEMA</i> <i>UIL- P.A - Patrizia FOTI e Carmela MINNITI.</i></p> <p>RSU: - <i>Demetrio CASSALIA</i> - <i>Giuseppe ROMEO -</i> - <i>Ernesto ZIZZA</i></p>
Soggetti destinatari	<i>Personale ministeriale del M.I. in servizio presso l'Ufficio VI A.T. di Reggio Calabria.</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>Utilizzo di disponibilità finanziarie assegnate per la retribuzione dell'istituto contrattuale di cui all'art. 9 (retribuzione performance individuale) del CCNI del 07.02.2022.</i>

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organizzazione di controllo interno.
---	--	--

	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi. <i>Descriverli.</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	<p>E' stato adottato il <i>piano della performance</i> previsto dall'art.10 del decreto legislativo 150/2009.</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2, del decreto legislativo 150/2009.</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del decreto legislativo 150/2009.</p> <p>La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6, del decreto legislativo 150/2009.</p>

Modulo II - Relazione

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

Il CCNI del 07.02.2022 concerne i criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019 da destinare al personale non dirigente del M.I., appartenente al comparto funzioni centrali assegnato nell'anno 2019.

In applicazione del predetto Contratto, il M.I. ha comunicato con nota prot. n. 4216 del 16.02.2022, l'assegnazione dei fondi, per tutti gli UU.SS.RR., per la retribuzione degli istituti contrattuali di cui all'art. 4 (*centralinisti non vedenti*), all'art. 8 (*retribuzione performance organizzativa*) e art. 9 (*retribuzione performance individuale*).

La contrattazione che si sottopone al controllo attiene alla retribuzione dell'istituto di cui all'art. 9 (*retribuzione performance individuale e della maggiorazione*) non prevedendo, il CCNI del 07.02.2022, anche la contrattazione della retribuzione dei centralinisti non vedenti e della performance organizzativa.

Conformemente a quanto stabilito nel D.M. prot. n. 971 del 25/11/2013, la Contrattazione stipulata tra la parte pubblica dell'Ufficio VI A.T. Reggio Calabria e la parte sindacale in data 10.02.2022 ha determinato i criteri di valutazione della performance individuale (*autonomia e responsabilità riferite al corretto svolgimento dei compiti assegnati - Tempestività nello svolgimento dei compiti assegnati - Capacità di relazionarsi con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio - Collaborazione e flessibilità all'interno dell'ufficio - Abilità e competenza*) prevedendo l'attribuzione, con adeguata motivazione, per ogni dipendente di un valore massimo di 8 punti per ciascun criterio/parametro. Infine, è da evidenziare, che in sede di contrattazione decentrata di sede, si è stabilito che la maggiorazione del 30% del premio individuale è attribuita al 20% dei dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti. Per l'individuazione del personale destinatario del premio individuale (n. 6) si tiene conto dei titoli di preferenza indicati dall'art. 10 del C.C.N.I. del 07.02.2022 nonché dell'ulteriore e ultimo titolo di preferenza individuato nel numero di incarichi a valenza stabile o permanente e, a parità di numero, dando preferenza al titolo di Responsabile di U.O., in conformità a quanto stabilito in sede di contrattazione decentrata, a seguito degli incontri del 10.02.2022 e del 23.02.2022.

RC, 14.03.2022

Il Dirigente Ufficio VI – A.T. RC

Dott. Alessandro NICODEMI