



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Ambito Territoriale di Reggio Calabria Ufficio VI

Via S. Anna II tronco loc. Spirito Santo - 89128 REGGIO CALABRIA - Tel. 0965871111 - Codice Ipa: m_pi

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
(art.40, comma 3-sexsies, Decreto legislativo 165/2001)

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA di Sede -

Modulo I – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	07.11.2023
Periodo temporale di vigenza	<i>Annuale. Limitato alla retribuzione degli istituti contrattuali di cui al CCNI del 06.03.2023</i>
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) <ul style="list-style-type: none">• <i>Dott. Antonino Domenico CAMA -Dirigente Ufficio VI</i>• <i>Dott. Salvatore Nucera – Funzionario Ufficio VI</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">• <i>F.P.–CGIL– assente benché convocata</i>• <i>CISL FP - Francesco Ferro</i>• <i>UIL- P.A. – Patrizia Foti e Giuseppe Callea</i>• <i>CONFSA UNSA Antonino Iannò e Ernesto Zizza (RSA)</i> RSU: <ul style="list-style-type: none">• <i>Demetrio CASSALIA</i>• <i>Maria Angela TASSONE</i>• <i>Antonio DI TOMMASO</i>
Soggetti destinatari	<i>Personale ministeriale del M.I.M. in servizio presso l'Ufficio VI A.T. di Reggio Calabria.</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>Utilizzo di disponibilità finanziarie assegnate per la retribuzione degli istituti contrattuali di cui al CCNI del 06.03.2023.</i>

Rispetto dell' iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organizzazione di controllo interno. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi. <i>Descriverli.</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	E' stato adottato il <i>piano della performance</i> previsto dall'art.10 del decreto legislativo 150/2009.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2, del decreto legislativo 150/2009.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del decreto legislativo 150/2009.
		La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6, del decreto legislativo 150/2009.

Modulo II - Relazione

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

Il CCNI del 06.03.2023 concerne i criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 da destinare al personale non dirigente del M.I.M., appartenente al comparto funzioni centrali assegnato nell'anno 2021.

In applicazione del predetto Contratto, il M.I.M. ha comunicato con nota prot. n. 21580 del 07.08.2023, l'assegnazione dei fondi, per tutti gli UU.SS.RR., per la retribuzione degli istituti contrattuali di cui all'art. 4 (*centralinisti non vedenti*), all'art. 8 (*retribuzione performance organizzativa*) e art. 9 (*retribuzione differenziazione premio individuale*) e art. 10 (*retribuzione performance individuale*).

La contrattazione che si sottopone al controllo attiene alla retribuzione degli istituti oggetto di contrattazione non prevedendo, il CCNI del 06.03.2023, anche la contrattazione della retribuzione dei centralinisti non vedenti e della performance organizzativa e degli altri istituti retribuitivi non oggetto di contrattazione.

Conformemente a quanto stabilito nel D.M. prot. n. 971 del 25/11/2013, la Contrattazione stipulata tra la parte pubblica dell'Ufficio VI A.T. Reggio Calabria e la parte sindacale in data 11.10.2023 ha considerato i criteri di valutazione della performance individuale (autonomia e responsabilità riferite al corretto svolgimento dei compiti assegnati - Tempestività nello svolgimento dei compiti assegnati - Capacità di relazionarsi con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio - Collaborazione e flessibilità all'interno dell'ufficio - Abilità e competenza) prevedendo l'attribuzione, con adeguata motivazione, per ogni dipendente di un valore massimo di 8 punti per ciascuna *categoria di comportamento*.

RC, 07.11.2023

Il Dirigente Ufficio VI – A.T. RC

Antonino Domenico Cama

Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse