



**Ministero dell'istruzione e del merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria**  
**Ufficio VI - Ambito Territoriale di Reggio Calabria**

Via S. Anna II tronco loc. Spirito Santo - 89128 REGGIO CALABRIA - Tel. 0965871111 - Codice Ipa: m\_pi

**Verbale della seduta del 21 novembre 2023**

Il giorno 21 del mese di novembre dell'anno 2023, alle ore 12.40, presso la sede dell'Ufficio VI Ambito Territoriale di Reggio Calabria, sito in Via Sant'Anna II Tronco, Località Spirito Santo – Reggio Calabria, come da nota di convocazione prot. n. 14852 del 16/11/2023, la delegazione di parte pubblica incontra le OO.SS. Territoriali del Comparto Ministeri e la RSU dell'Ufficio nelle persone appresso elencate:

<b>PARTE PUBBLICA</b>	<b>PARTE SINDACALE</b>
Dott. Antonino Domenico CAMA – Dirigente Ufficio VI	<b>Confederazioni e OO.SS. Territoriali:</b>  (FP CGIL) assente benché regolarmente convocata  (CISL FP) Francesco FERRO  (UIL PA) Patrizia FOTI  (CONFSAL UNSA) Antonino IANNO' - Ernesto ZIZZA (RSA)  <b>RSU:</b>  Demetrio CASSALIA collegato in modalità online  Antonio DI TOMMASO assente benché regolarmente convocato  Maria Angela TASSONE

Presiede la riunione il Dirigente dell'Ufficio VI – Ambito Territoriale di Reggio Calabria, dott. Antonino Domenico Cama.

Verbalizza la dott.ssa Antonella Ieropoli (Segreteria del Dirigente).

Il dott. Cama saluta i presenti e li ringrazia per la partecipazione alla riunione.

All'ordine del giorno: Sottoscrizione definitiva contrattazione integrativa di sede territoriale su criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente - anno 2021 – C C.C.N.I. del 6 marzo 2023.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



**Ministero dell'istruzione e del merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria**  
**Ufficio VI - Ambito Territoriale di Reggio Calabria**

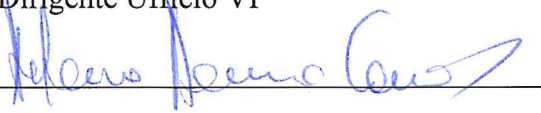

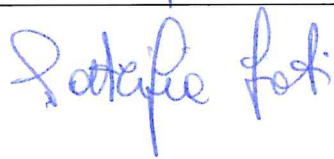
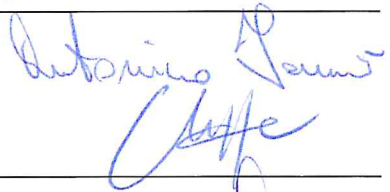
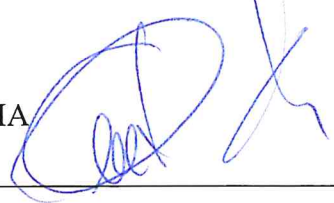
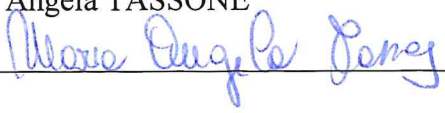
Via S. Anna II tronco loc. Spirito Santo - 89128 REGGIO CALABRIA - Tel. 0965871111 - Codice Ipa: m\_pi

A seguito dell'esito positivo del preventivo controllo di regolarità amministrativo-contabile reso dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIM con visto n. 898 del 15/11/2023, comunicato con nota prot. n. 20735 del 15/11/2023, le parti presenti sottoscrivono in via definitiva la contrattazione di sede, che si allega al presente verbale e che ne costituisce parte integrante.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 12.55.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il componente RSU, dott. Cassalia, collegato in modalità online, approva e sottoscrive.

<b>PARTE PUBBLICA</b>	<b>PARTE SINDACALE</b>
Dott. Antonino Domenico CAMA Dirigente Ufficio VI 	<b>Confederazioni e OO.SS. Territoriali:</b> (FP CGIL)
	(CISL FP) 
	(UIL PA) 
	(CONFSAL UNSA) 
	<b>RSU:</b> Demetrio CASSALIA 
	Maria Angela TASSONE 

La segretaria verbalizzante 





**Ministero dell'Istruzione e del Merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria**  
**Ufficio VI - Ambito Territoriale di Reggio Calabria**

Via S. Anna II tronco loc. Spirito Santo - 89128 REGGIO CALABRIA - Tel. 0965871111 - Codice Ipa: m\_pi

**Contrattazione integrativa di sede territoriale su criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente - anno 2021 – C.C.N.I. 6 marzo 2023.**

In data 6 marzo 2023, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale sottoscrivevano l'Ipotesi di C.C.N.I., che disciplina i criteri e le modalità di utilizzazione delle risorse finanziarie disponibili sul Fondo risorse decentrate (FRD) per l'anno 2021 destinato alla produttività del personale non dirigente del Ministero dell'Istruzione e del Merito.

In data 30 maggio 2023 le medesime parti contrattuali sottoscrivevano l'Ipotesi di Contratto di interpretazione autentica dell'art. 11, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 6 marzo 2023.

A seguito del definitivo parere positivo, rilasciato dagli Organi di controllo, alla sottoscrizione definitiva del CCNI relativo all'Ipotesi di Contratto di interpretazione autentica dell'art. 11, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 6 marzo 2023, la delegazione di parte pubblica ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali sottoscrivevano definitivamente, in data 4 agosto 2023, l'Ipotesi del 30 maggio 2023.

L'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria ha ripartito con decreto prot. AOODRCAL 22427 del 25/09/2023 le risorse finanziarie tra gli uffici sede di contrattazione i quali procedono con la contrattazione collettiva integrativa di sede.

In data 11 ottobre 2023 in relazione all'oggetto è stata sottoscritta un'Ipotesi di Contrattazione integrativa di sede alla quale ha fatto seguito, in fase di controllo, richiesta di integrazioni/chiarimenti dell'UCB del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, inoltrata all'Ufficio VI dell'USR Calabria con nota prot. 18540 del 27/10/2023, acquisita al protocollo dell'Ufficio al n. AOOUSPRC 13836 del 31/10/2023.

In relazione a quanto rappresentato dall'Organo di Controllo e del recepimento delle indicazioni dell'UCB del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato nel nuovo decreto della Direzione Generale USR Calabria di cui al prot. AOODRCAL 25286 del 31/10/2023, con il quale si è proceduto ad una nuova ripartizione delle risorse finanziarie tra gli uffici sede di contrattazione, si rende necessario procedere alla sottoscrizione di una nuova ipotesi di contrattazione relativamente all'oggetto.

Al riguardo si precisa che, il citato CCNI all'art. 7 prevede quattro diverse classi di merito della valutazione declinate secondo il punteggio complessivo di valutazione compreso tra 0 (zero) e 100, a condizione che il punteggio delle sezioni della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, come previsto dal sistema.

Il CCNI prevede la retribuzione della performance organizzativa, della performance individuale e della maggiorazione di quest'ultima.

Per quanto riguarda, la performance organizzativa, il CCNI individua all'art. 8 la modalità per l'attribuzione del compenso. In merito alla performance individuale e la sua maggiorazione, il medesimo CCNI prevede la relativa disciplina all'art 9 ed all'art. 10.

Per quanto attiene alla parte delle risorse finanziarie destinata alla performance individuale disciplinata dalla contrattazione di sede, è stata assegnata all'Ufficio VI dell'USR per la Calabria, con decreto prot. AOODRCAL 25286 del 31/10/2023, la somma al lordo dipendente di euro 54.093,90.

In merito alla differenziazione del premio individuale l'art. 9 del C.C.N.I. FRD del 6 marzo 2023 prevede che, in attuazione dell'art. 78 del C.C.N.L. 12 febbraio 2018 del comparto Funzioni centrali-triennio 2016/2018, al 10% dei dipendenti valutati positivamente è destinata la maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale. Il medesimo C.C.N.I. FRD del 6 marzo 2023 prevede, all'Allegato D, che le unità destinatarie della maggiorazione relative a tutti i dipendenti dell'USR per la Calabria corrispondono al numero di 15.

Le unità destinatarie della maggiorazione, pari al 10% del numero dei dipendenti valutati positivamente ed in servizio, nell'anno di riferimento, presso l'Ufficio VI dell'USR per la Calabria corrispondono a numero 4. Con il citato decreto di ripartizione delle risorse, di cui al prot. AOODRCAL 22427 del 25/09/2023, è stata assegnata all'Ufficio VI dell'USR per la Calabria l'importo totale lordo dipendente di euro 1.912,00.

In merito ai criteri per l'individuazione dei dipendenti dell'Ufficio VI dell'USR per la Calabria a cui sarà destinata la maggiorazione del premio individuale si rimanda a quelli previsti dall'art. 9 del C.C.N.I. FRD del 6 marzo 2023.

A parità di range di valutazione tra >85 sino a 100 punti si applica, quale titolo di preferenza il maggior punteggio ottenuto nella valutazione complessiva.

A parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema).

A parità dei valori di cui sopra, quale titolo di preferenza si applica il maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2021 (su base annua di 360 giorni per intero anno) al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) Periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) Periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2021;
- c) Periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2021.
- d) Periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso del l'anno 2021.
- e) Periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) Periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs 26 marzo 2001, n. 151- art-42, comma 5.

Oltre ai titoli di preferenza, precedentemente indicati, il comma 7 dell'art. 9 del C.C.N.I. FRD del 6 marzo 2023 prevede, quale ulteriore titolo di preferenza, quello della maggiore anzianità di servizio complessiva nei ruoli dell'ex MPI, ex MIUR e MIM.

A parità del valore di cui al citato comma 7, il C.C.N.I. prevede al comma 8 del medesimo art. 9 quale ulteriore titolo di preferenza quello della maggiore età anagrafica.

Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- 1) > 85 sino a 100 punti 100%



- 2) > 74 sino a 85 punti 90%
- 3) > 50 sino a 74 punti 80%
- 4) > 10 sino a 50 punti 70%

Il personale percepisce la retribuzione della performance individuale a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, come previsto dal Sistema.

La Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria, quale Punto ordinante della spesa nell'ambito dell'applicativo NoiPa, provvederà all'autorizzazione al pagamento dei compensi scaturenti dal presente accordo e da quello di cui al C.C.N.I. FRD del 6 marzo 2023.

In merito alla retribuzione dei centralinisti non vedenti e ipovedenti si rimanda alle previsioni dell'art. 4 del C.C.N.I. FRD del 6 marzo 2023.

Il contratto di sede è disposto in conformità dei criteri contenuti nel C.C.N.I. FRD del 6 marzo 2023 e, per quanto non espressamente regolato, si rimanda ad esso.

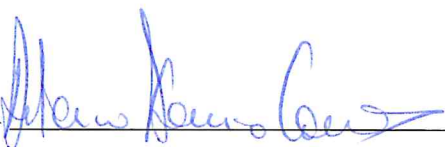
Qualora insorgano controversie si applicano la previsione del Sistema di misurazione e valutazione della performance e le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Letto, approvato e sottoscritto

Reggio Calabria, lì 21/11/2023

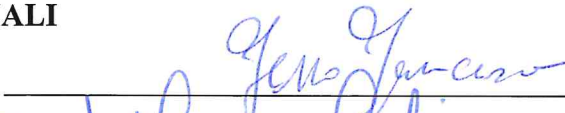
**PER LA PARTE PUBBLICA**

IL DIRIGENTE Antonino Domenico CAMA

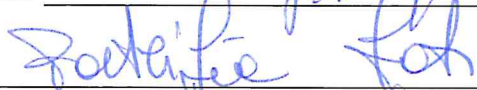


**PER LE OO.SS. TERRITORIALI**

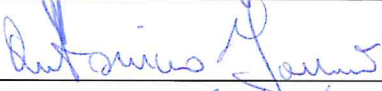
CISL FP Francesco FERRO



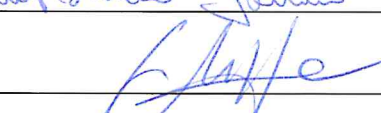
UIL PA Patrizia FOTI



CONFSAL UNSA Antonino IANNO'

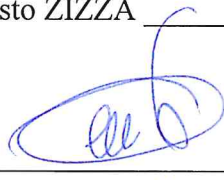


Ernesto ZIZZA



**PER LA RSU**

Demetrio CASSALIA



Maria Angela TASSONE

